

Stellenausschreibung

Im Ministerium für Energiewende, Landwirtschaft, Umwelt, Natur und Digitalisierung des Landes Schleswig-Holstein ist in der Abteilung 3 „Digitalisierung und Zentrales IT-Management der Landesregierung“ zum 01.07.2021 die Stelle

einer Mitarbeiterin / eines Mitarbeiters (m/w/d)

im Referat V 30 „Grundsatzangelegenheiten Digitalisierung und E-Government“

auf Dauer in Vollzeit zu besetzen.

Diese Ausschreibung richtet sich gleichermaßen an Beschäftigte des Landes Schleswig-Holstein und an externe Bewerberinnen und Bewerber.

Das Referat V 30 hat eine herausgehobene Verantwortung für die Umsetzung der Digitalisierungsstrategie des Landes Schleswig-Holstein, unterstützt den digitalen Transformationsprozess in den obersten Landesbehörden und gestaltet die Digitalisierungspolitik der Landesregierung mit. Das Referat V 30 ist Teil der Abteilung „Digitalisierung und zentrales IT-Management der Landesregierung“ des Ministeriums für Energiewende, Landwirtschaft, Umwelt, Natur und Digitalisierung des Landes Schleswig-Holstein mit derzeit 7 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Im Hinblick auf die konzeptionelle Weiterentwicklung und strategische Steuerung des Digitalisierungsprozesses der Landesverwaltung wird eine fachlich anspruchsvolle und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem kooperativen, leistungsorientierten und interdisziplinären Team an der Schnittstelle für die Modernisierung der öffentlichen Verwaltung geboten.

Das ausgeschriebene Aufgabengebiet umfasst:

Mit Bezug zur Open-Data-Strategie des Landes Schleswig-Holstein die Wahrnehmung von Aufgaben der Open-Data-Leitstelle Schleswig-Holstein, u.a. Community-Management, Anwenderunterstützung, Qualitätssicherung und Portal-Administration sowie die

- Ansprache neuer Datenherausgeber
- Übernahme des Geschäftsstellenbetriebs der AG Open-Data
- externe Kommunikation zum Thema Open-Data
- Mitarbeit an der strategischen Weiterentwicklung der Open-Data-Strategie des Landes
- Konzeptionierung des technologiegetriebenen Veränderungsmanagements mit Bezug zu Open-Data
- ggf. die Teilnahme an bundes- und europaweiten Arbeitsgruppen.

Das Anforderungsprofil

Voraussetzungen für die ausgeschriebene Stelle sind:

- Ein abgeschlossenes (Fach-) Hochschulstudium mit dem Abschluss Bachelor oder Diplom (FH) das zur Aufgabenwahrnehmung befähigt oder alternativ ein abgeschlossenes Fachhochschulstudium der Fachrichtung Allgemeine Verwaltung (Diplom-Verwaltungswirtin/in (FH) bzw. Bachelor of Arts „Allgemeine Verwaltung/Public Administration (FH)“) oder eine vergleichbare Qualifikation mit einschlägiger Berufserfahrung, die zur Aufgabenwahrnehmung befähigt (z.B. Qualifizierungslehrgang II für Tarifbeschäftigte),
- Kenntnisse oder Erfahrungen auf dem Gebiet der Datenanalyse und des Einsatzes einschlägiger Softwarewerkzeuge mit der Bereitschaft, die Kenntnisse fachspezifisch zu vertiefen,
- Fähigkeit, sich in unterschiedliche Themenbereiche einzudenken und Sachverhalte sowohl mündlich als auch schriftlich verständlich darstellen zu können,
- Teamfähigkeit und die Bereitschaft in Arbeitsgruppen Koordinierungsaufgaben zu übernehmen.

Für die Bewerbung von Vorteil sind:

- Verwaltungskennnisse, möglichst in den Bereichen IT, Organisation, Datenmanagement
- mehrjährige Erfahrungen auf dem Gebiet der Datenanalyse und des Datenmanagements
- Kenntnisse oder Erfahrungen im Bereich des Veränderungsmanagements hierarchisch strukturierter Organisationen
- Kenntnisse oder Erfahrungen im Bereich der Datenvisualisierung
- hohes Maß an Eigenverantwortlichkeit und die Fähigkeit zum selbständigen und termingerechten Arbeiten,
- ausgeprägte Kooperationsbereitschaft und Durchsetzungsfähigkeit sowie Entscheidungsfreude und persönliche Belastbarkeit
- Bereitschaft zu Dienstreisen.

Wir bieten Ihnen

Bei Vorliegen der beamtenrechtlichen und stellenmäßigen Voraussetzungen erfolgt eine Übertragung eines Dienstpostens, der mit den Besoldungsgruppen A 12 bis A 13 SHBesO bewertet ist. Bei einer Tätigkeit im Beschäftigtenverhältnis ist bei Vorliegen der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen eine Eingruppierung bis zur Entgeltgruppe 12 TV-L möglich.

Die Landesregierung setzt sich für die Beschäftigung von Menschen mit Behinderung ein. Schwerbehinderte und ihnen Gleichgestellte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Die Landesregierung ist bestrebt, ein Gleichgewicht zwischen weiblichen und männlichen Beschäftigten in der Landesverwaltung zu erreichen. Sie bittet deshalb geeignete Frauen, sich zu bewerben und weist daraufhin, dass Frauen bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt werden.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie die Förderung der Teilzeitbeschäftigung liegen im besonderen Interesse der Landesregierung. Deshalb werden an Teilzeit interessierte Bewerberinnen und Bewerber besonders angesprochen.

Ausdrücklich begrüßen wir es, wenn sich Menschen mit Migrationshintergrund bei uns bewerben.

Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (mindestens Lebenslauf, Schul-, Ausbildungs-, Arbeitszeugnisse), bei Bewerbungen aus der öffentlichen Verwaltung mit einer aktuellen Beurteilung und ggf. einer Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in die Personalakte, richten Sie bitte bis zum

23.04.2021

an das

Ministerium für Energiewende, Landwirtschaft,
Umwelt, Natur und Digitalisierung
z.H. Herrn Herbst -V 141 -
Kennwort: V 307
Mercatorstraße 3
24106 Kiel

gerne in elektronischer Form an (Mirco.Herbst@melund.landsh.de). Bei Bewerbungen in Papierform bitten wir um Übersendung von Kopien, da die Bewerbungsunterlagen nicht zurückgesandt werden.

Auf die Vorlage von Lichtbildern/Bewerbungsfotos verzichten wir ausdrücklich und bitten daher, hiervon abzusehen.

Für beamten- oder tarifrechtliche Fragen sowie Fragen zum Verfahren steht Ihnen Herr Herbst (Mirco.Herbst@melund.landsh.de oder Tel. 0431/988-7188), gern zur Verfügung. Bei fachlichen Fragen zum Anforderungsprofil und der damit verbundenen Aufgaben wenden Sie sich bitte an die Referatsleitung, Herrn Dr. Moritz Karg (Moritz.Karg@melund.landsh.de oder Tel. 0431/988-7891).