

## **Stellenausschreibung**

Im **Amt für Informationstechnik (AIT)** als zugeordnetem Amt des Finanzministeriums des Landes Schleswig-Holstein sind zum nächstmöglichen Zeitpunkt

**zwei Dienstposten  
der Laufbahngruppe 1.2 (m/w/d)  
zur Unterstützung des Rollouts sowie der Anwendungsbetreuung  
des IT-Verfahrens KoPers für das  
digitale Personalmanagement der Landesverwaltung**

auf Dauer zu besetzen.

Diese Ausschreibung richtet sich gleichermaßen an Beschäftigte des Landes Schleswig-Holstein und an externe Bewerberinnen und Bewerber.

Das Amt für Informationstechnik (AIT) als zugeordnetes Amt des Finanzministeriums Schleswig-Holstein nimmt neben den Aufgaben der Automation und der Informationstechnik für die Steuerverwaltung auch die Aufgaben der Fachlichen Leitstelle für die IT-Fachverfahren Versorgung, Besoldung, Entgelt und Beihilfe für die Bediensteten und Pensionärinnen und Pensionäre des Landes wahr. Auch in den nächsten Jahren sind vielfältige und zukunftsweisende Änderungen und Erweiterungen in den automatisierten Verfahren zu bewältigen.

Mit dem IT-Verfahren KoPers werden die bislang getrennten Altsysteme für die Personalverwaltung und -abrechnung für die rd. 100.000 Personalfälle des Landes sowie für weitere Personalaufgaben (z. B. Bewerbungsmanagement, Reisemanagement) stufenweise durch ein integriertes IT-Verfahren abgelöst. Ziel ist dabei ebenso die Vereinheitlichung der zugehörigen Personalprozesse wie auch die Reorganisation der damit im Zusammenhang stehenden Behördenstrukturen.

### **Das ausgeschriebene Aufgabengebiet für das Fachverfahren umfasst:**

- Bearbeitung von Rückfragen der KoPers-BetreuerInnen in den Ressorts (MultiplikatorInnen) zur sachgerechten Handhabung des IT-Verfahrens
- Unterstützung der KoPers-BetreuerInnen in den Ressorts durch geeignete Formate für die fortlaufende Qualifikation, den Erfahrungsaustausch und damit in der Ausübung der Multiplikatorenfunktion

- Aufnahme und fachliche Spezifikation zusätzlicher Anforderungen an die Funktionalität des IT-Verfahrens
- Identifikation von Verfahrensfehlern und koordinierende Unterstützung ihrer Beseitigung.

Die ausgeschriebenen Stellen bieten anspruchsvolle Aufgabenfelder mit einer langfristigen Perspektive im Rahmen des digitalen Personalmanagements der Landesverwaltung.

Bis zum Abschluss des KoPers-Flächenrollouts Ende 2022 sollen sowohl die oben wie auch die nachfolgend genannten Aufgaben im Rahmen einer Unterstützung der Projektgruppe Rollout KoPers/Integriert im Referat VI 13 des Finanzministeriums befristet wahrgenommen werden:

- Identifikation ressortspezifischer Anpassungsbedarfe und (aktive) Mitwirkung bei der Prüfung einer Umsetzungsmöglichkeit (etwa beim Zuschnitt der Zugriffsberechtigungen oder der Auswahloptionen des IT-Verfahrens), einschließlich der Erstellung der erforderlichen Antragsformulare und Zusendung an das Zentrale Anforderungsmanagement
- Mitarbeit an der Rollout-Planung und –Organisation in enger Zusammenarbeit mit den Rollout-AnsprechpartnerInnen der Ressorts
- Mitwirkung beim Aufbau einer Schulungs- und Betreuungsorganisation
- Weitere fachliche und koordinative Aufgaben zur Unterstützung des KoPers-Flächenrollouts nach Bedarfslage.

## Das Anforderungsprofil

Voraussetzungen für die ausgeschriebene Stelle sind:

- eine erfolgreich abgeschlossene Beamtenausbildung der Fachrichtung Allgemeine Dienste oder einer vergleichbaren Fachrichtung (Laufbahnbefähigung für die LG 1.2)  
oder
- das Vorliegen vergleichbarer Berufsabschlüsse mit einer Befähigung in einem IT-technischen oder kaufmännischen Beruf mit vergleichbaren Aufgabenstellungen (Laufbahnbefähigung für die LG 1.2).

Wir erwarten:

- Soziale Kompetenz und Teamfähigkeit
- Strukturierte Arbeitsweise und Problemlösungskompetenz
- Kommunikationsfähigkeit mit einem sicheren Auftreten

- hohe Arbeitssorgfalt
- hohes Engagement bei der Bewältigung der Aufgaben sowie Belastbarkeit und Verantwortungsbewusstsein,
- gründliche Kenntnisse der MS-Office-Anwendungen.

Für die Bewerbung von Vorteil sind:

- Fachkenntnisse/ berufliche Erfahrung im Bereich der Personalverwaltung oder Personalabrechnung
- Erfahrung in der Nutzung moderner IT-Fachverfahren, vorzugsweise im Bereich des Personalmanagements (z. B. PERMIS-V, PERLE oder KoPers).

### Wir bieten Ihnen

Bei Vorliegen der beamtenrechtlichen und stellenmäßigen Voraussetzungen kann eine Besoldung bis zur **Besoldungsgruppe A9 Z** erreicht werden - Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d), die nicht dem AIT angehören, können im Auswahlverfahren nur berücksichtigt werden, soweit diese die Besoldungsgruppe A9 Z noch nicht erreicht haben. Bei einer Tätigkeit im Beschäftigtenverhältnis ist bei Vorliegen der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen eine Eingruppierung bis zur **Entgeltgruppe E9b** TV-L möglich.

Für den im Rahmen einer Unterstützung der Projektgruppe Rollout KoPers/Integriert im Referat VI 13 des Finanzministeriums befristeten Einsatz ist die Zahlung einer **Zulage bis zur Entgeltgruppe E11** möglich.

Die Landesregierung setzt sich für die Beschäftigung von Menschen mit Behinderung ein. Schwerbehinderte und ihnen Gleichgestellte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Die Landesregierung ist bestrebt, ein Gleichgewicht zwischen weiblichen und männlichen Beschäftigten in der Landesverwaltung zu erreichen. Sie bittet deshalb geeignete Frauen, sich zu bewerben und weist daraufhin, dass Frauen bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt werden.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie die Förderung der Teilzeitbeschäftigung liegen im besonderen Interesse der Landesregierung. Deshalb werden an Teilzeit interessierte Bewerberinnen und Bewerber besonders angesprochen.

Ausdrücklich begrüßen wir es, wenn sich Menschen mit Migrationshintergrund bei uns bewerben.

Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (mindestens Lebenslauf, Schul-, Ausbildungs-, Arbeitszeugnisse), bei Bewerbungen aus der öffentlichen Verwaltung mit einer aktuellen Beurteilung und ggf. einer Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in die Personalakte, richten Sie bitte bis zum

**03.03.2021**

an den  
Leiter des Amtes für Informationstechnik  
des Finanzministeriums des Landes Schleswig-Holstein (AIT),  
Feldstr. 25, 24105 Kiel,

Herrn Michael Jahn  
E-Mail: [michael.jahn@ait.landsh.de](mailto:michael.jahn@ait.landsh.de).  
(Stichwort: RollOut KoPers).

Bei Bewerbungen in Papierform bitten wir um Übersendung von Kopien, da die Bewerbungsunterlagen nicht zurückgesandt werden.

Auf die Vorlage von Lichtbildern/ Bewerbungsfotos verzichten wir ausdrücklich und bitten daher, hiervon abzusehen.

Ihre personenbezogenen Daten werden zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens auf der Grundlage des § 85 Absatz 1 des Landesbeamtengesetzes und § 15 Absatz 1 des Landesdatenschutzgesetzes verarbeitet. Weitere Informationen können Sie unseren Datenschutzbestimmungen:

[https://www.schleswig-holstein.de/DE/Fachinhalte//informationstechnologien/amt\\_fuer\\_informationstechnik.html](https://www.schleswig-holstein.de/DE/Fachinhalte//informationstechnologien/amt_fuer_informationstechnik.html)

entnehmen.

Für Fragen zur Stellenausschreibung wenden Sie sich bitte an Herrn Peter Liske (0431-2391 1700).

Kiel, Februar 2021