

Die Investitionsbank Schleswig-Holstein (IB.SH) ist Ihr kompetenter Ansprechpartner, wenn Sie in Schleswig-Holstein etwas bewegen wollen. Wir unterstützen das Land in der Umsetzung wirtschafts- und strukturpolitischer Aufgaben, beraten in allen Förderfragen und vergeben Fördermittel zur Unterstützung öffentlicher und privater Investitionsvorhaben. Als zentrales Förderinstitut mit Hauptsitz in Kiel setzen wir uns für Wachstum, Fortschritt und dauerhaft gute Lebensbedingungen in Schleswig-Holstein ein.

Die Bereiche Interne Verwaltung und Betriebsservice stellen die permanente Betriebsfähigkeit der Bank durch Erbringen von Dienstleistungen technischer, infrastruktureller und kaufmännischer Art sicher.

Wir kümmern uns um das Gebäudemanagement sowie um die Gebäudesicherheit, verwalten den Fuhrpark und sind Ansprechpartner in allen Fragen rund um das Büro und den Einkauf. Unsere Aufgabe ist es, die Voraussetzungen für reibungslose Abläufe in der IB.SH zu schaffen.

Der Bereich IT hat die Dienstleistungsverantwortung für die Bereitstellung von Hard- und Software, Sicherstellung der technischen Arbeitsfähigkeit der IB.SH (IT-Betrieb), Änderungen an bestehenden Systemen (Changes) und Mitarbeit in Projekten.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächst möglichen Termin eine/n

IT Anforderungsmanager/in (w/m/d)

Ihre Aufgaben

- Sie übernehmen eigenverantwortlich das Management von IT Changes und neuen Anforderungen an IT Systeme und Software
- In diesem Rahmen sind Sie zuständig für
 - die Aufnahme, Bewertung und Bündelung von IT Anforderungen und IT Changes aus den Fachbereichen und von Providern
 - die Vorbereitung, Durchführung und Nachbearbeitung von regelmäßig statt findenden Change Advisory Boards (CAB) .
 - die ständige Überprüfung des Change- und Anforderungsprozesses hinsichtlich Verbesserung, Automatisierung/Digitalisierung, Budgeteinhaltung und geltenden Marktstandards und dies stets unter Berücksichtigung der IT Strategie
 - die Prüfung der Auswirkungen von Anforderungen und Changes auf produktive IT-Systeme bzw. eingesetzte Software unter Berücksichtigung gesetzlicher Anforderungen und stets entsprechend der IT Strategie
 - das Definieren von Anforderungen gegenüber der IT und/oder externen Dienstleistern
 - die Koordination von Changes, inkl. deren Umsetzung
 - eine kontinuierliche Überprüfung des Change- und Anforderungsprozesses hinsichtlich der Einhaltung von Budget-, Qualitäts- und Ergebniszielen
- Sie beraten und unterstützen das IT Managements zu strategischen Themen bzgl. Change- und Anforderungsmanagement
- Sie erstellen eigenverantwortlich Fachkonzepte, Machbarkeitsstudien und Entscheidungsvorlagen im Rahmen Ihres Verantwortungsbereiches.
- Sie arbeiten eng mit den Kolleginnen und Kollegen aus anderen Fachbereichen und IT-Gewerken zusammen.

- Sie führen Awareness-Veranstaltungen und Schulungen zum Change- und Anforderungsprozess der Bank auf Basis von selbstständig erzeugten Dokumentationen durch.
- Sie arbeiten eigenverantwortlich bei IT Projekten mit und übernehmen auch deren Leitung

Ihre Qualifikationen

- Sie bringen eine abgeschlossene IT-Ausbildung mit entsprechender mehrjähriger Berufserfahrung im angestrebten Aufgabengebiet oder durch ein Studium oder eine Weiterbildung erworbene vergleichbare Qualifikation mit.
- Sie verfügen über ein breites Wissen und Verständnis bzgl. IT Betrieb, hier im besonderen IT Infrastrukturservices inkl. Netzwerk und Anwendungsbetrieb mit.
- Sie sind es gewohnt vernetzt und bereichsübergreifend analytisch und konzeptionell zu denken.
- Idealerweise bringen Sie Expertenwissen zur Methodik des Anforderungs- und Change-management nach ITIL, besonders mit Hinblick auf die Finanzindustrie mit.
- Sie haben Spaß an ergebnisorientiertem und selbstständigem Arbeiten im Team
- Sie verfügen über hohe Kommunikationsfähigkeit
- Begriffe wie BAIT, BSI und MaRisk sind Ihnen nicht unbekannt.
- Unsere Unternehmenskultur bildet eine wichtige Basis für unser Handeln in der täglichen Arbeit. Ihre Werte stimmen mit unserer Unternehmenskultur überein.

Besonderheiten

Schwerbehinderte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir wollen die Repräsentanz von Frauen in dieser Funktions- und Vergütungsebene stärken. Daher fordern wir Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben und sichern ihnen zu, sie bei gleicher fachlicher und persönlicher Qualifikation wie ihre männlichen Mitbewerber vorrangig zu berücksichtigen.

Sollten Sie nicht über alle Qualifikationen verfügen, freuen wir uns dennoch über Ihre Bewerbung.

Warum sollten Sie zu uns kommen?

Wir bieten unseren mehr als 600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern als zertifiziertes familienfreundliches Unternehmen flexible Arbeitszeitmodelle, vielfältige Personalentwicklungsmaßnahmen und Angebote zur Gesundheitsförderung sowie weitere attraktive betriebliche Sozialleistungen.

Ihre Ansprechpartnerin im Bereich Personal der IB.SH

Lina Buttgerit
 Personalreferentin
 Tel.: 0431/9905-3653

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung unter <https://www.mein-check-in.de/ib-sh/position-121233> !

Miteinander. Mehr erreichen. Für unser Land