

Stellenausschreibung

Promotionsstelle „Spätneolithische und bronzezeitliche Konflikte und Konfliktlösungen“

Der konzeptionell breit interdisziplinär angelegten Exzellenzcluster „ROOTS – Konnektivität von Gesellschaft, Umwelt und Kultur in vergangenen Welten“ an der Universität Kiel untersucht die Wurzeln sozialer, umweltbedingter und kultureller Phänomene und Prozesse, die die menschliche Entwicklung nachhaltig prägen. Sechs Themenfelder bilden: (1) Umweltgefahren und ihre Auswirkungen; (2) Ernährung im Wandel; (3) Wissensproduktion, Technologie und Innovation; (4) Städtische Räume; (5) Soziale Ungleichheit; (6) Konflikt und Schlichtung. Als integrierende theoretische Struktur dient ein „Reflective Turn Forum“.

Promovierte wissenschaftliche Mitarbeiter*innen und Doktorand*innen sind Teil der ROOTS Young Academy. Die ROOTS Young Academy bringt junge Expert*innen aus verschiedenen Disziplinen zusammen, die ROOTS mit innovativen Forschungsideen unterstützen. Die ROOTS Young Academy bietet jungen Forschern hervorragende Voraussetzungen für eine erfolgreiche Karriere und persönliche Entwicklung.

Zum nächstmöglichen Termin ist eine **Promotionsstelle „Spätneolithische und bronzezeitliche Konflikte und Konfliktlösungen“** zu besetzen.

Profil: Archäologie, Materialwissenschaft

Der*die Bewerber*in soll Forschungen zu Konfliktindikatoren und Interpretationen von Konfliktszenarien in Central- und/oder Nordeuropa durchführen. Der Schwerpunkt des Projektes soll dabei sowohl auf Artefakten und Anlagen, die im Zusammenhang mit Konfliktpotential stehen, als auch auf Siedlungsstrukturen und Deponierungen liegen. Der*die Bewerber*in soll im Rahmen des Projektes zur Entwicklung und Identifikation von Konfliktindikatoren und den theoretischen Grundlagen von Konflikten und Konfliktlösungsstrategien in prähistorischen Perioden beitragen. Das Forschungsprojekt betrachtet nicht nur Gewalt und Gewalteskalation, sondern bezieht auch Aspekte von Deeskalation und Konfliktlösung mit ein. Einbindung des Projektes in das Forschungsprogramm des ROOTS Subclusters „ROOTS Konflikt und Schlichtung“ wird genauso ermöglicht wie die Kooperation mit den anderen Subclustern von ROOTS.

Erforderliche Qualifikationen: Geeignete Bewerber*innen müssen über einen hervorragenden Hochschulabschluss (MA, MSc, oder vergleichbar) in Ur- und Frühgeschichte sowie über Kenntnisse zu prähistorischen Gesellschaften und materiellen Kulturen verfügen.

Wir suchen eine*n hochqualifizierte*n und motivierte*n Doktorand*in, die*der im Rahmen von ROOTS qualitativ hochwertige interdisziplinäre Forschung betreibt. Das Graduiertenprogramm wird gemeinsam von Wissenschaftlern der Geistes-, Mathematik- und Naturwissenschaften sowie der Lebenswissenschaften angeboten. Der*die Doktorand*in ist Teil der ROOTS Young Academy und ist der Johanna Mestorf Academy der Universität Kiel angeschlossen (www.jma.uni-kiel.de). Innovative Forschungsideen werden durch die umfangreiche Infrastruktur des Exzellenzclusters unterstützt. Der*die Stelleninhaber*in ist berechtigt, sich um Forschungsmittel zu bewerben. Die Aufsicht wird auf fakultätsübergreifender Ebene von Betreuern aus zwei verschiedenen Disziplinen wahrgenommen. Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 65 % einer Vollbeschäftigung (zzt. 25,16 Stunden). Die Eingruppierung erfolgt bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen nach der Entgeltgruppe 13 TV-L. Die Laufzeit ist auf einen Zeitraum von 3,5 Jahren (42 Monate) festgelegt.

Die Christian-Albrechts-Universität zu Kiel ist bestrebt, den Anteil von Wissenschaftler*innen in Forschung und Lehre zu erhöhen, und fordert deshalb entsprechend qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt. Die Hochschule setzt sich für die Beschäftigung schwerbehinderter Menschen ein. Daher werden schwerbehinderte Bewerber*innen bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ausdrücklich begrüßen wir es, wenn sich Menschen mit Migrationshintergrund bei uns bewerben.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung (Anschreiben; Lebenslauf (inkl. Publikationsliste); eine Skizze des vorgeschlagenen Promotionsprojektes (max. 1500 Wörter), einschließlich einer kurzen Zusammenfassung, einer Darstellung des aktuellen Wissenstandes, einer detaillierten Projektbeschreibung und eines Zeitplans; die Namen von zwei Referenzen mit Kontaktinformationen; ein PDF Ihrer Masterarbeit oder

Nachweis einer gleichwertigen Qualifikation; Nachweise über erworbene Studienabschlüsse) als **eine einzelne PDF-Datei** bis zum 4. Oktober 2019 an:

Search Committee
Speaker Prof. Dr. Johannes Müller,
Cluster of Excellence ROOTS,
Kiel University,
Leibnizstraße 3, 24118 Kiel,
Germany

via e-mail (application@roots.uni-kiel.de)

Alle Dokumente müssen in englischer Sprache eingereicht werden, mit Ausnahme der Kopie der Masterarbeit.

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an:

Prof. Dr. Johannes Müller, Johannes.mueller@ufg.uni-kiel.de,

Prof. Dr. Claus von Carnap-Bornheim, carnap@schloss-gottorf.de,

Prof. Dr. Lorenz Kienle, lk@tf.uni-kiel.de



Job Announcement

Doctoral position in “Neolithic and Bronze Age conflict and conciliation“

The new Cluster ROOTS – Social, Environmental, and Cultural Connectivity in Past Societies in the frame of the German Excellence Initiative explores social, environmental, and cultural processes that have substantially shaped past human development (and which are still active today). Research is organized in six research units (i.e. subclusters) covering six foci: (1) Environmental hazards and impacts; (2) Dietary intake and disease; (3) Knowledge production, technology, and innovation; (4) Population agglomeration and urbanisation; (5) Social differentiation and inequalities; and (6) Conflict and conciliation. The ROOTS ‘Reflective Turn’ will enable cross-disciplinary dialogue and enquiries within and between research foci, providing an overarching theoretical frame.

Research Associates and PhD students participate in the ROOTS Young Academy. The ROOTS Young Academy brings together young experts from an array of disciplines, which support ROOTS research with innovative research ideas. The Young Academy provides young researchers with excellent conditions for a successful career and personal development.

We invite applications for the **Doctoral Position „Neolithic and Bronze Age conflict and conciliation“** to begin as early as possible.

Profile: Archaeology, Material Studies

The successful candidate shall conduct research on conflict scenarios in the Central and/or Northern Europe. The focus of this research shall be on artefacts, enclosures, settlement structures and depositions assessed in terms of conflict potentials. In the frame of the project, the candidate should contribute to the identification of conflict indicators on the base of analytical material studies methods. This project preferably considers not only violence and violent escalation but also de-escalation and conciliation in prehistoric periods.

Integration into the research agenda of ‘ROOTS of Conflict and Conciliation’ is expected, as well as co-operation with other sub-clusters.

Required qualifications: Eligible candidates must hold an excellent university degree (MA, MSc or equivalent) in Pre- and Protohistoric archaeology, and knowledge on prehistoric societies and material cultures.

We are seeking a highly qualified and motivated doctoral fellow to conduct high-quality interdisciplinary research within the frame of ROOTS. The graduate program is jointly offered by academics of the Humanities, Mathematics and Natural Sciences, and Life Sciences. The Doctoral Candidate will be hosted by the ROOTS Young Academy and will be affiliated with the Johanna Mestorf Academy at Kiel University (www.jma.uni-kiel.de). Innovative research ideas are supported by the extensive infrastructure and Graduate Centre at Kiel University. The position holder will be eligible to apply for research funds. Supervision will be provided generally at an interfaculty level by supervisors from two different disciplines. Salary will be at 65% (currently 25,16 h/week) of level TV-L 13 of the federal wage agreement scheme (Tarifvertrag der Länder). The term is fixed for a period of 3,5 years (42 months).

Kiel University is an equal opportunity employer and is committed to increasing the proportion of female scientists in research and teaching, and strongly encourages female applicants. Women will be given preference in case of equal suitability, competence, and professional performance. The University is also committed to the employment of disabled person, and such individuals will be accorded preference if suitable.

Applications by people with a migration background are particularly welcome.

Please address your application (cover letter; CV (including list of publications); the proposed doctoral project (max. 1500 words), including a brief summary, state of the art, a concise project description, and a work schedule; and the name of two references with contact information; a copy (in .pdf format) of your master-thesis or proof of equivalent qualification; certificates of academic degrees) as **one single .pdf document** until **4th October 2019** to:

Search Committee
Speaker Prof. Dr. Johannes Müller,
Cluster of Excellence ROOTS,
Kiel University,
Leibnizstraße 3, 24118 Kiel,
Germany
via e-mail (application@roots.uni-kiel.de)

All documents must be submitted in English, with the exception of the copy of the master-thesis.

For additional information, please contact:
Prof. Dr. Johannes Müller, Johannes.mueller@ufg.uni-kiel.de,
Prof. Dr. Claus von Carnap-Bornheim, carnap@schloss-gottorf.de,
Prof. Dr. Lorenz Kienle, lk@tf.uni-kiel.de

