

**Job Announcement**  
**Doctoral position in “Human-reindeer interactions in contemporary  
and ancient Siberian communities “**

**The new Cluster ROOTS – Social, Environmental, and Cultural Connectivity in Past Societies** in the frame of the German Excellence Initiative explores social, environmental, and cultural processes that have substantially shaped past human development (and which are still active today). Research is organized in six research units (i.e. subclusters) covering six foci: (1) Environmental hazards and impacts; (2) Dietary intake and disease; (3) Knowledge production, technology, and innovation; (4) Population agglomeration and urbanisation; (5) Social differentiation and inequalities; and (6) Conflict and conciliation. The ROOTS ‘Reflective Turn’ will enable cross-disciplinary dialogue and enquiries within and between research foci, providing an overarching theoretical frame.

Research Associates and PhD students participate in the ROOTS Young Academy. The ROOTS Young Academy brings together young experts from an array of disciplines, which support ROOTS research with innovative research ideas. The Young Academy provides young researchers with excellent conditions for a successful career and personal development.

We invite applications for the

**PhD Position “Human-reindeer interactions in contemporary and ancient Siberian communities”**

to begin as early as possible.

**Profile:** Cultural Anthropology, Zooarchaeology, Archaeology

Reindeer are intensively herded as a means of subsistence and symbolic identity in many circumpolar societies, but, unique for husbanded animals, lack clear expressions of the ‘domestication syndrome’. Taiga reindeer herding strategies can be seen as domestication-in-practice; they probably impact more strongly on reindeer behavior and biology than the large-scale herding practices in the North Eurasian tundra. Evolutionary changes to the phenotype and the genome of reindeer as well as health-related impacts through such taiga human-animal cohabitation systems are still poorly understood and require more empirical research. The successful candidate will contribute to this field, investigating the evolution of human-reindeer interactions and the emergence of reindeer herding as a means of food production, transport and ideological expression in the Western Siberia taiga through combined ethno-archaeological and zooarchaeological scientific approaches guided by a rigorous theoretical framework grounded in cultural anthropology.

**Required qualifications:** We are seeking a highly qualified and motivated doctoral fellow to conduct high-quality interdisciplinary research within the frame of ROOTS. Eligible candidates must hold an outstanding university degree (MA, MSc or equivalent) in Pre- and Protohistoric Archaeology and/or Cultural Anthropology and, preferably, a strong background Zooarchaeology and biomolecular analytical methods. We expect strong English writing and communication skills and the ability to work in a team. A working knowledge of the Russian language is a necessary precondition for the proposed study, if not present at the time of the application, this skill must be acquired during the initial phase of the doctoral position.

This position is part of Subcluster 2: Dietary Roots. There are opportunities for close collaboration with other researchers within ROOTS involved in investigating hunter-gather and (agro)pastoralist lifeways and social dynamics, including joint fieldwork. The graduate program is jointly offered by academics of the Humanities, Mathematics and Natural Sciences, and Life Sciences. The Doctoral candidate will be hosted by the ROOTS Young Academy and will be affiliated with the Johanna Mestorf Academy at Kiel University ([www.jma.uni-kiel.de](http://www.jma.uni-kiel.de)). Innovative research ideas are supported by the extensive infrastructure of the Graduate Centre at Kiel University. The position holder will be eligible to apply for research funds. Supervision will be provided at an interfaculty level by supervisors from two different

disciplines. Salary will be at 65% (currently 25,16 h/week) of level TV-L 13 of the federal wage agreement scheme (*Tarifvertrag der Länder*). The term is fixed for a period of 3,5 years (42 months).

Kiel University is an equal opportunity employer and is committed to increasing the proportion of female scientists in research and teaching, and strongly encourages female applicants. Women will be given preference in case of equal suitability, competence, and professional performance. The University is also committed to the employment of disabled person, and such individuals will be accorded preference if suitable.

Applications by people with a migration background are particularly welcome.

Please address your application (cover letter; CV (including list of publications); the proposed doctoral project (max. 1500 words), including a brief summary, state of the art, a concise project description, and a work schedule; and the names of two references with contact information; a copy (in .pdf format) of your master-thesis or proof of equivalent qualification; certificates of academic degrees) as **one single .pdf document** until 20.09.2019 to:

Search Committee  
Speaker Prof. Dr. Johannes Müller,  
Cluster of Excellence ROOTS,  
Kiel University,  
Leibnizstraße 3, 24118 Kiel,  
Germany  
via e-mail ([application@roots.uni-kiel.de](mailto:application@roots.uni-kiel.de))

All documents must be submitted in English, with the exception of the copy of the master-thesis.

Please refrain from submitting application photos.

For information on the research topic, please contact:

Prof. Dr. Cheryl Makarewicz (Speaker of Subcluster "Dietary ROOTS",

[c.makarewicz@ufg.uni-kiel.de](mailto:c.makarewicz@ufg.uni-kiel.de), +49 431 880-3376)

Prof. Dr. Henny Piezonka ([hpiezonka@ufg.uni-kiel.de](mailto:hpiezonka@ufg.uni-kiel.de), +49 431 880-1621)

For additional information, please contact:

PD Dr. Mara Weinelt (Speaker of ROOTS Young Academy, [mweinelt@roots.uni-kiel.de](mailto:mweinelt@roots.uni-kiel.de))



## **Stellenausschreibung**

### **Promotionsstelle „Mensch-Rentier-Interaktionen in zeitgenössischen und historischen sibirischen Gemeinschaften“**

Der konzeptionell breit interdisziplinär angelegten Exzellenzcluster „ROOTS – Konnektivität von Gesellschaft, Umwelt und Kultur in vergangenen Welten“ an der Universität Kiel untersucht die Wurzeln sozialer, umweltbedingter und kultureller Phänomene und Prozesse, die die menschliche Entwicklung nachhaltig prägen. Sechs Themenfelder bilden: (1) Umweltgefahren und ihre Auswirkungen; (2) Ernährung im Wandel; (3) Wissensproduktion, Technologie und Innovation; (4) Städtische Räume; (5) Soziale Ungleichheit; (6) Konflikt und Schlichtung. Als integrierende theoretische Struktur dient ein „Reflective Turn Forum“.

Promovierte wissenschaftliche Mitarbeiter\*innen und Doktorand\*innen sind Teil der ROOTS Young Academy. Die ROOTS Young Academy bringt junge Expert\*innen aus verschiedenen Disziplinen zusammen, die ROOTS mit innovativen Forschungsideen unterstützen. Die ROOTS Young Academy bietet jungen Forschern hervorragende Voraussetzungen für eine erfolgreiche Karriere und persönliche Entwicklung.

Zum nächstmöglichen Termin ist eine

### **Promotionsstelle „Mensch-Rentier-Interaktionen in zeitgenössischen und historischen sibirischen Gemeinschaften“**

zu besetzen.

**Profil:** Kulturanthropologie, Zooarchäologie, Archäologie

Rentiere werden in vielen zirkumpolaren Gesellschaften intensiv als Existenzgrundlage und symbolische Identität gezüchtet, aber es fehlt ihnen, einzigartig für gehaltene Tiere, an klaren Ausdrücken des "Domestizierungssyndroms". Taiga-Rentierhaltungsstrategien können als Domestikation in der Praxis angesehen werden; sie wirken sich wahrscheinlich stärker auf das Verhalten und die Biologie der Rentiere aus als die groß angelegten Herdenhaltungen in der nordeurasischen Tundra. Evolutionäre Veränderungen des Phänotyps und des Genoms von Rentieren sowie gesundheitliche Auswirkungen der engen Zusammenlebens von Menschen und Tieren sind noch wenig verstanden und erfordern mehr empirische Forschung. Der erfolgreiche Kandidat wird zu diesem Bereich beitragen und die Entwicklung der Wechselwirkungen zwischen Mensch und Rentier sowie die Entstehung von Rentierzucht als Mittel zur Nahrungsmittelproduktion, zum Transport und zur ideologischen Meinungsäußerung in der westsibirischen Taiga durch kombinierte ethno-archäologische und zooarchäologische wissenschaftliche Ansätze untersuchen, die von einem theoretischen Kulturanthropologie Rahmen eingefasst werden.

**Anforderungen:** Wir suchen eine\*n hochqualifizierte\*n und motivierten Doktoranden\*in, der\*die im Rahmen von ROOTS qualitativ hochwertige interdisziplinäre Forschung betreibt. Voraussetzung ist ein hervorragender Universitätsabschluss (MA, MSc oder gleichwertig) in der Ur- und Frühgeschichte und/oder Kulturanthropologie und vorzugsweise mit einem starken Hintergrund in der Zooarchäologie und biomolekularen Analysemethoden. Wir erwarten ausgeprägte englische Schreib- und Kommunikationsfähigkeiten und die Fähigkeit, im Team zu arbeiten. Grundkenntnisse der russischen Sprache sind eine notwendige Voraussetzung für das geplanten Forschungen, wenn sie zum Zeitpunkt der Bewerbung nicht vorhanden sind, muss diese Kompetenz in der Anfangsphase der Promotion erworben werden.

Diese Position ist Teil des Subclusters 2: Dietary Roots. Es gibt Möglichkeiten für eine enge Zusammenarbeit mit anderen Forschern innerhalb von ROOTS, die sich mit der Erforschung der Lebenswege und der sozialen Dynamik von Jägern, Sammlern und (Agro-)Pastoralisten befassen, einschließlich gemeinsamer Feldarbeit. Das Graduiertenprogramm wird gemeinsam von Wissenschaftlern der Geistes-, Mathematik- und Naturwissenschaften sowie der Lebenswissenschaften angeboten. Der Doktorand ist Teil der ROOTS Young Academy und ist der Johanna Mestorf Academy der Universität Kiel angeschlossen ([www.jma.uni-kiel.de](http://www.jma.uni-kiel.de)). Innovative Forschungsideen werden durch die umfangreiche Infrastruktur des Exzellenzclusters unterstützt. Der Stelleninhaber ist berechtigt, sich um Forschungsmittel zu bewerben. Die Aufsicht wird auf fakultätsübergreifender Ebene von Betreuern aus zwei verschiedenen Disziplinen wahrgenommen. Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 65 % einer Vollbeschäftigung (zzt. 25,16 Stunden). Die Eingruppierung erfolgt bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen

nach der Entgeltgruppe 13 TV-L. Die Laufzeit ist auf einen Zeitraum von 3,5 Jahren (42 Monate) festgelegt.

Die Christian-Albrechts-Universität zu Kiel ist bestrebt, den Anteil von Wissenschaftler\*innen in Forschung und Lehre zu erhöhen, und fordert deshalb entsprechend qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt. Die Hochschule setzt sich für die Beschäftigung schwerbehinderter Menschen ein. Daher werden schwerbehinderte Bewerber\*innen bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ausdrücklich begrüßen wir es, wenn sich Menschen mit Migrationshintergrund bei uns bewerben.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung (Anschreiben; Lebenslauf (inkl. Publikationsliste); eine Skizze des vorgeschlagenen Promotionsprojektes (max. 1500 Wörter), einschließlich einer kurzen Zusammenfassung, einer Darstellung des aktuellen Wissenstandes, einer detaillierten Projektbeschreibung und eines Zeitplans; die Namen von zwei Referenzen mit Kontaktinformationen; ein PDF Ihrer Masterarbeit oder Nachweis einer gleichwertigen Qualifikation; Nachweise über erworbene Studienabschlüsse) als **eine einzelne PDF-Datei** bis zum 20.09.2019 an:

Search Committee  
Speaker Prof. Dr. Johannes Müller,  
Cluster of Excellence ROOTS,  
Kiel University,  
Leibnizstraße 3, 24118 Kiel,  
Germany

via e-mail ([application@roots.uni-kiel.de](mailto:application@roots.uni-kiel.de))

Alle Dokumente müssen in englischer Sprache eingereicht werden, mit Ausnahme der Kopie der Masterarbeit.

Auf die Vorlage von Lichtbildern / Bewerbungsfotos verzichten wir ausdrücklich und bitten daher davon abzusehen.

Für Informationen zum Forschungsthema wenden Sie sich bitte an:

Prof. Dr. Cheryl Makarewicz (Sprecherin des Subcluster Dietary ROOTS,  
[c.makarewicz@ufg.uni-kiel.de](mailto:c.makarewicz@ufg.uni-kiel.de), +49 431 880-3376)

Prof. Dr. Henny Piezonka ([hpiezonka@ufg.uni-kiel.de](mailto:hpiezonka@ufg.uni-kiel.de), +49 431 880-1621)

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an:

PD Dr. Mara Weinelt (Sprecherin der ROOTS Young Academy, [mweinelt@gshdl.uni-kiel.de](mailto:mweinelt@gshdl.uni-kiel.de))

