

Interne Stellenausschreibung

In der Stabsstelle Gleichstellung, Diversität und Familie an der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine neue Position als

Referent*in für GenderConsulting Forschungsverbände

zu besetzen. Die Stelle ist dotiert nach Entgeltgruppe 13 TV- L. Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt die Hälfte der entsprechenden Vollbeschäftigung (z. Zt. 19,35 Stunden). Die Stelle ist zunächst zum Aufbau eines Gender Consultings auf fünf Jahre befristet.

Ihre Aufgaben

- Konzeptentwicklung und Aufbau eines Gender Consultings für Forschungsverbände:
 - Strategische Beratung zur Entwicklung von Gleichstellungskonzepten für alle geplanten und bestehenden Forschungsverbände an der CAU
 - Begleitung im Antrags- und Begutachtungsverfahren
 - Beratung und Unterstützung der Forschungsverbände bei der konkreten Bedarfsermittlung und Umsetzung von Maßnahmen
 - Abstimmung mit Drittmittelgebern bezgl. der Umsetzung und Erstattungsfähigkeit von Gleichstellungsmaßnahmen
 - Evaluation und Dokumentation von Gleichstellungsmaßnahmen
 - Mitarbeit in bzw. Teilnahme an universitätsinternen als auch regionalen und überregionalen fachspezifischen Netzwerken
- Konzipierung und Erarbeitung eines Systems zur Ko-Finanzierung des Services durch die Forschungsverbände
- Perspektivische Ausdehnung der Beratungen auf den Bereich Diversity

Unsere Anforderungen

- Abgeschlossenes Universitätsstudium, Promotion erwünscht
- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Gleichstellung in der Wissenschaft, insbesondere in drittmittelfinanzierten Forschungsverbänden
- Ausgeprägte Bereitschaft und Fähigkeit zum Umgang mit verschiedenen wissenschaftlichen Disziplinen und Kulturen
- Kenntnisse und Erfahrungen mit unterschiedlichen Drittmittelgebern (DFG, EU)
- Erfahrungen im Projektmanagement
- Sehr gute Kenntnisse über universitäre Strukturen
- Gutes Organisationsgeschick und hohe Kommunikationsfähigkeit
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Wir bieten Ihnen eine interessante Aufgabe mit Gestaltungskompetenzen, ein angenehmes Arbeitsklima sowie eigenständiges und verantwortungsvolles Arbeiten mit flexiblen Arbeitszeiten in einem engagierten Team.

Diese Ausschreibung richtet sich nur an Beschäftigte des Landes Schleswig-Holstein. Das Land Schleswig-Holstein setzt sich für die Beschäftigung von Menschen mit Behinderung ein und prüft, ob freie Arbeitsplätze mit schwerbehinderten Menschen, insbesondere mit bei der Agentur für Arbeit arbeitslos oder arbeitssuchend gemeldeten schwerbehinderten Menschen, besetzt werden können. Deshalb können sich Schwerbehinderte und ihnen Gleichgestellte auf diese Stellenausschreibung bewerben, auch wenn sie nicht im Landesdienst beschäftigt sind und werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Die Hochschule ist bestrebt, den Anteil von weiblichen Beschäftigten in herausgehobenen Positionen zu erhöhen und fordert deshalb entsprechend qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

Ausdrücklich begrüßen wir es, wenn sich Menschen mit Migrationshintergrund bei uns bewerben.

Auf die Vorlage von Lichtbildern/Bewerbungsfotos verzichten wir ausdrücklich und bitten daher, hiervon abzusehen.

Bitte senden Sie Ihre vollständigen, aussagefähigen Unterlagen bis zum **30.3.2019** an:

Dr. Iris Werner
Gleichstellungsbeauftragte der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel
Christian-Albrechts-Platz 4
24118 Kiel

Bei Nachfragen wenden Sie sich gern an Frau Dr. Iris Werner, Gleichstellungsbeauftragte der CAU, Telefon 0431-8001561, E- Mail: iwerner@gb.uni-kiel.de.

